

	EMME ESSE M.S.	ALL_MGRS		
	POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE	Rev. 00 del 05/22	Pag. 1 a 2	

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

Impegno della Direzione

EMME ESSE M.S. S.R.L. riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella conduzione della propria società sportiva.

Il cittadino e la collettività, sempre più consapevoli della necessità di rispettare i valori umani fondamentali, vogliono conoscere non solamente il livello di qualità del servizio ma anche le modalità con cui viene erogato e il relativo costo sociale in termini di fattori etici, ambientali, di salute e sicurezza.

In considerazione di questi aspetti e del valore sociale dei servizi erogati, EMME ESSE M.S. S.R.L. intende sostenere i valori umani e assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo corretto e attento alle aspettative di tutte le parti interessate. Per perseguire tale obiettivo l'impegno è rivolto al continuo miglioramento di tutti gli aspetti connessi alla responsabilità sociale.



Obiettivo primario di EMME ESSE M.S. S.R.L. è l'ottenimento della completa e continua soddisfazione del Cliente, unica via al successo imprenditoriale e allo sviluppo delle proprie attività.

Tale sviluppo deve, però, avvenire in modo compatibile col mantenimento di elevati standard qualitativi e al raggiungimento di adeguati livelli di sicurezza del personale.

La Direzione intende quindi perseguire una moderna gestione della Responsabilità Sociale puntando ad un'ottimizzazione delle risorse e dei mezzi impiegati, al fine di garantire:

- ✓ La piena soddisfazione delle parti interessate.
- ✓ L'eccellenza in termini di efficienza, prestazioni, affidabilità ed immagine;
- ✓ il continuo miglioramento dei processi aziendali, degli aspetti ambientali e di sicurezza correlati;
- ✓ Il rispetto di tutte le normative applicabili in materia di tutela della sicurezza nei luoghi di lavoro,
- ✓ Il rispetto dei diritti dei lavoratori.
- ✓ Il rispetto dei principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne.
- ✓ La riduzione e, se possibile, l'eliminazione di tutti i fattori di rischio correlati alle attività svolte.
- ✓ L'assoluta parità tra i sessi.
- ✓ Il rispetto dei contratti nazionale, collettivi di lavoro e dei contratti integrativi aziendali
- ✓ La ricerca di dialogo aperto e collaborativo con le parti interessate nel pieno rispetto dello spirito di cooperazione e di solidarietà umana.

Documento di proprietà di:	EMME ESSE M.S. SRL		Documento elaborato da:	AL.MA SRL	
----------------------------	--------------------	---	-------------------------	-----------	---

	EMME ESSE M.S.	ALL_MGRS		
	POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE	Rev. 00 del 05/22	Pag. 2 a 2	

Per realizzare la Politica, EMME ESSE M.S. S.R.L. promuove e sviluppa costantemente le seguenti attività:

- ✓ Addestramento, sensibilizzazione, consultazione e coinvolgimento di tutto il personale in materia Responsabilità Sociale;
- ✓ Diffusione dell'informazione a tutti i livelli;
- ✓ Implementazione di un Sistema di Gestione Responsabilità Sociale conforme alle normative SA8000 e suo adeguamento in funzione dell'evoluzione del mercato, del quadro legislativo e dei processi interni.
- ✓ Definizione ed applicazione di una politica di collaborazione con le associazioni eventualmente coinvolte
- ✓ Definizione degli indicatori di prestazione correlati alle attività con impatti e rischi significativi e relativi obiettivi e traguardi.
- ✓ Instaurazione di un dialogo aperto con le parti interessate attraverso la comunicazione di tutte le informazioni necessarie per valutare e comprendere gli aspetti della Responsabilità Sociale;
- ✓ Valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza.


Obiettivo individuato da EMME ESSE M.S. S.R.L.:

una gestione del personale eticamente corretta nel rispetto dei diritti dei lavoratori, rifiutando discriminazioni, coercizioni e sfruttamento.

Per il raggiungimento di tale obiettivo si impegna ad operare in sostanziale accordo con le norme cogenti e con la SA 8000 ed a mettere a disposizione le risorse e approfondire gli sforzi organizzativi necessari.

EMME ESSE M.S. S.R.L. è inoltre consapevole che tale nobile obiettivo è raggiungibile e perseguibile solamente grazie al completo, incondizionato e continuo impegno da parte di tutti.

Milano, 27/05/2022

La Direzione


Documento di proprietà di:	EMME ESSE M.S. SRL		Documento elaborato da:	AL.MA SRL	
----------------------------	--------------------	---	-------------------------	-----------	---